



SECRETARÍA DE
GOBIERNO

Al contestar por favor cite estos datos:
Radicado No. 20251700224661
Fecha: 21-05-2025

20251700224661

Página 1 de 1

Bogotá, D.C.

170

Doctora:
LUZ ANGÉLICA VIZCAINO SOLANO
Secretaria General
Concejo de Bogotá, D.C.
secretariageneral@concejobogota.gov.co
Calle 36 No. 28A – 41
Bogotá D.C.

Asunto: Respuesta a la Proposición No. 608 de 2025
Referencia: Radicado No. 20254211613752

Respetada Secretaria:

En atención a la Proposición No. 608 de 2025, radicada en este despacho el 13 de mayo del presente año, suscrita por la concejala Heidy Lorena Sánchez Barreto, integrante de la bancada del partido Unión Patriótica, relacionada con el tema: “*Prevención y erradicación de las Violencias Basadas en Género en Bogotá*”.

Sobre el particular, dentro del marco de las competencias y funciones que corresponden a esta Secretaría y en cumplimiento a los términos concedidos en la aceptación de la prórroga a través del radicado No. 2025EE9176, remito la respuesta a los numerales 1, 2, 3, 5, 9, 10, 11 y 16 del cuestionario, suministrada por la Subsecretaría de Gestión Local, la Dirección para la Gestión del Desarrollo Local, La Subsecretaría para la Gobernabilidad y la Garantía de Derechos y la Subsecretaría de Gestión Institucional, según comunicación con radicados Nos. 20252100190013, 20253000189983 y 20254000179133 (anexos).

Cordialmente,

GUSTAVO QUINTERO ARDILA
Secretario Distrital de Gobierno
gustavo.quintero@gobiernobogota.gov.co

CONCEJO DE BOGOTÁ 22-05-2025 02:57:01

2025ER138S O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: SECRETARIA DE GOBIERNO GUSTAVO QUINTERO ARDILA
DESTINO: SECRETARIA GENERAL VIZCAINO SOLANO LUZ ANGELICA
ASUNTO: RTA PROPOSICION 608 DE 2025
OBJS: —

Anexo: Tres (Quince folios en formato *pdf y dos documentos en formato xlsx)

Proyectó: Hamilton Hernán Liz Pito – Profesional Universitario Contratista DRP, *hlp*
Revisó: Ángela Patricia Cruz Vargas – Profesional Universitario DRP, *apc*
Julían Arévalo Pedraza – Profesional Especializado Contratista DRP,
Aprobó: Juan Bello González – Director de Relaciones Políticas. *JB*

Edificio Liévano
Calle 11 No. 8 - 17
Código Postal: 111711
Tel. 3387000 - 3820660
Información Línea 195
www.gobiernobogota.gov.co

GDI-GPD-F032
Versión: 07
Vigencia: 24 de enero de 2024
Caso HOLA: 12938



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

MEMORANDO

210

Bogotá D. C.

PARA: **JUAN SEBASTIÁN BELLO GONZÁLEZ**
Director de Relaciones Políticas

DE: **EDUARDO ANDRÉS GARZÓN TORRES**
Subsecretario de Gestión Local

DIANA ALEJANDRA PARADA PRIETO
Directora para la Gestión del Desarrollo Local

ASUNTO: Respuesta al memorando No. 20251700173633 - Proposición 608 del 2025, interpuesta por la Honorable concejala Heidy Lorena Sánchez Barreto.

Respetado Juan Sebastián, reciba un cordial saludo;

En atención al radicado del asunto y en el marco de las funciones y competencias que le corresponden a la Subsecretaría de Gestión Local y a la Dirección para la Gestión del Desarrollo Local, se remite respuesta a la proposición 608 del 2025 numerales 5, 11 y 16, suscrita por la Honorable Concejala Heidy Lorena Sánchez Barreto, integrante de la bancada del partido Unión Patriótica, en el cual solicita información detallada frente a la “Prevención y erradicación de las Violencias Basadas en Género en Bogotá” de los diferentes Fondos de Desarrollo Local, en los siguientes términos:

“5. Informe las cifras de atención que se tengan por localidad para la estrategia de justicia y género en el distrito”

En atención a lo requerido, es importante resaltar que, en los últimos años, el Distrito ha implementado la estrategia de Justicia y Género, formalizada mediante la Resolución 314 de 2022, con el propósito de garantizar el acceso efectivo de las mujeres a la justicia, especialmente aquellas que han sido víctimas de violencias basadas en género (VBG), discriminación estructural y barreras persistentes para el ejercicio pleno de sus derechos. Esta estrategia se desarrolla territorialmente en coordinación con los Fondos de Desarrollo Local (FDL), en cumplimiento del producto 1.1.9 “Mecanismo de Adelanto para las Mujeres – MAM”, liderado por la Dirección de Gestión del Desarrollo Local (DGDL), como instrumento para transversalizar el enfoque de género en la planeación, ejecución y evaluación de la inversión pública local.

El objetivo de esta estrategia es contribuir a la reducción de las desigualdades de género mediante el fortalecimiento institucional y comunitario, la implementación de acciones afirmativas y la mejora en el acceso a la justicia con enfoque diferencial e interseccional. En este marco, cada una de las localidades ha desarrollado intervenciones específicas conforme a su autonomía administrativa, las cuales responden a las particularidades territoriales y a las necesidades identificadas por las comunidades.

Entre las acciones ejecutadas se destacan la implementación de consultorios jurídicos locales con enfoque de género, orientados a brindar asesoría legal y acompañamiento a mujeres en situación de vulnerabilidad; el fortalecimiento de rutas integradas de atención para mujeres víctimas de violencia, articulando esfuerzos entre comisarías de familia, instituciones de salud, defensorías y autoridades judiciales; la realización de procesos de formación y capacitación jurídica comunitaria dirigidos a lideresas y defensoras de derechos humanos; y la organización de jornadas de acceso a la justicia con presencia institucional intersectorial, especialmente en zonas rurales y sectores urbanos con menor cobertura.

Estas intervenciones han sido priorizadas mediante ejercicios participativos de planeación local, reflejando los principios de justicia accesible, pronta, gratuita y con perspectiva de género que establece el ordenamiento jurídico colombiano. Asimismo, la estrategia de Justicia y Género representa una expresión concreta del deber estatal de garantizar la igualdad sustantiva, conforme a lo dispuesto en normas como la Ley 1257 de 2008, la Ley 2126 de 2021 y la Constitución Política en su artículo 13.

En suma, la articulación entre la estrategia de Justicia y Género y el Mecanismo de Adelanto para las Mujeres ha permitido materializar el principio de justicia social a nivel territorial, mediante la inversión pública con enfoque redistributivo. De esta forma, se promueve el fortalecimiento de la autonomía, la ciudadanía plena y la capacidad de agencia de las mujeres en sus diversidades, como pilar esencial para la consolidación de una sociedad más equitativa e incluyente.

11. Allegue los informes de seguimiento y evaluación al Acuerdo 584 de 2015 en lo que corresponda a su despacho

En atención a su solicitud, se allega el informe elaborado por esta Dirección en el marco del seguimiento al producto de Política Pública 1.1.9 – “Mecanismo de adelanto para las mujeres – MAM”, en cumplimiento de lo establecido en el Acuerdo 584 de 2015, por medio del cual se adoptó la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género para el Distrito Capital, con horizonte al año 2030.

Este informe constituye el insumo técnico de seguimiento y evaluación correspondiente a las acciones lideradas desde la Dirección de Gestión del Desarrollo Local (DGDL) en lo que concierne a la transversalización del enfoque de género en los proyectos de inversión local y al fortalecimiento institucional en materia de igualdad de género.

En atención, me permito informar sobre el archivo en formato Excel, identificado como **“ANEXO 1. Seguimiento y evaluación Acuerdo 584 de 2015”**, desglosa la información en los siguientes términos:

- Objetivo específico

- Indicadores de resultado
 - Resultado esperado
- Indicadores de producto
 - Producto esperado
 - Nombre indicador de producto
 - Formula del indicador
 - Enfoque
 - Territorialización
 - Tipo de anualización
 - Periodicidad
 - Línea Base
- Tiempo de ejecución
- Metas anuales de producto
- Meta de producto final
- Responsable de ejecución
 - Sector
 - Entidad
 - Dirección/Subdirección/Grupo/ Unidad
 - Persona de contacto
 - Teléfono
 - Correo electrónico
- Reportes sectoriales 2024
 - Avance Cuantitativo acumulado 2024
 - Avance Cualitativo 2024
 - Avance cualitativo implementación de enfoques 2024
 - Recursos Ejecutados 2024
 - Avance cualitativo de la información financiera 2024
 - Observaciones sector
- Retroalimentación de los reportes SDMUJER 2024

Se informa que, conforme a los lineamientos establecidos por la entidad rectora, el reporte de seguimiento y evaluación de la Política Pública 1.1.9 tiene carácter anual, con avances intermedios semestrales. A la fecha, no se dispone de información correspondiente al primer trimestre de 2025.

El primer reporte semestral, de naturaleza cualitativa, está previsto tentativamente para julio de 2025, y el informe anual consolidado se presentará al cierre del año. Esta programación se ajusta a lo dispuesto en el marco normativo aplicable y a los cronogramas institucionales vigentes.

“16. Informe, de qué manera se ha fortalecido los consejos locales de seguridad de mujeres durante los últimos 4 años”

En atención a la solicitud sobre el fortalecimiento de los Consejos Locales de Seguridad de Mujeres en las Alcaldías Locales de Bogotá durante los últimos cuatro años, se informa que, a lo largo de dicho periodo, no se han emitido nuevas normas, directrices o protocolos específicos orientados a fortalecer los Consejos Locales de

Seguridad de Mujeres en las Alcaldías Locales de Bogotá. No obstante, es relevante destacar que el marco normativo y operativo que regula la creación, funcionamiento y fortalecimiento de estos consejos sigue siendo el establecido desde su creación en 2013.

- **Acuerdo 526 de 2013 del Concejo de Bogotá D.C.:** Este acuerdo establece la creación de los Consejos Locales de Seguridad de la Mujer en las localidades del Distrito Capital. Dicho acuerdo define el marco general de funcionamiento de los consejos, con el objetivo de garantizar la seguridad y protección de las mujeres frente a todas las formas de violencia, promoviendo la participación activa de la sociedad civil y las instituciones en la toma de decisiones.
- **Resolución No. 318 de 2013 de la Secretaría Distrital de la Mujer:** A través de esta resolución se adoptan los lineamientos específicos para el funcionamiento de los Consejos Locales de Seguridad de la Mujer, detallando aspectos clave como su estructura, composición y el proceso de colaboración interinstitucional en cada localidad. Esta normativa también establece las responsabilidades y competencias de los actores involucrados en los consejos.

En el ámbito de las Alcaldías Locales de Bogotá, los Consejos Locales de Seguridad de la Mujer han continuado operando bajo este marco normativo, fortaleciendo su funcionamiento mediante el trabajo coordinado con las entidades competentes, la participación de la ciudadanía y la incorporación de las mujeres en sus territorios en la toma de decisiones sobre políticas públicas locales en materia de seguridad y derechos de las mujeres.

Es relevante precisar que, aunque no se han expedido nuevas normativas en el periodo señalado, se ha trabajado en la articulación institucional y en la capacitación de los actores locales para mejorar la efectividad de estos consejos, así como en el fortalecimiento de la participación social de las mujeres en los procesos de seguridad local. Las alcaldías locales han promovido la integración de los Consejos Locales de Seguridad de la Mujer en los programas de seguridad y convivencia a nivel local, logrando avances en su implementación.

Asimismo, se adjunta documento en excel identificado como **Anexo 2. Consejos de Seguridad de Mujer FDL**, que desglosa la información en los siguientes términos:

- No. de Alcaldía Local
- Alcaldía Local
- Vigencia
- ¿Qué normas, directrices o protocolos se han emitido o reformado en los últimos 4 años para fortalecer los Consejos Locales de Seguridad de Mujeres?
- ¿Cuál ha sido el presupuesto anual destinado a estos consejos entre 2020-2024, desglosado por partidas (capacitación, infraestructura, etc.)?
- ¿Qué métricas se utilizan para medir el impacto de estos consejos (ej: reducción de denuncias, cobertura territorial) y cuáles son los resultados?
- ¿Qué instituciones (Gobierno, ONGs, UE) han colaborado en su fortalecimiento y bajo qué mecanismos (convenios, financiación, etc.)?
- Observación

Cabe resaltar que la información contenida en el anexo ha sido consolidada a partir de insumos remitidos por los fondos de desarrollo local, en el marco de los principios de coordinación y concurrencia administrativa.

Cordialmente,




EDUARDO ANDRÉS GARZÓN TORRES
Subsecretario de Gestión Local



DIANA ALEJANDRA PARADA PRIETO
Directora para la Gestión del Desarrollo Local

Anexos: **ANEXO 1. Seguimiento Y Evaluación Acuerdo Mujer**
ANEXO 2. CONSEJOS SEGURIDAD MUJER FDL

Proyecto: John Steven Ossa DGDL
Juan David Chamusero DGDL
Daniela Mosquera DGDL

Revisó: Diana León Guerrero DGDL
Katherine Alvarado Camacho – DGDL
Andrea Puentes Gómez – SGL 

Aprobó: Katerine Hernández Infante - SGL
Andrés Cárdenas Villamil - SGL

MEMORANDO

300

Bogotá D.C.,

PARA: JUAN SEBASTIÁN BELLO GONZÁLEZ
Director de Relaciones Políticas**DE: MARÍA XIMENA MORALES TRUJILLO**
Subsecretaria para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos**ASUNTO:** Comentarios – Cuestionario Proposición 608 – 2025 bajo el tema “*Prevención y erradicación de las Violencias Basadas en Género en Bogotá.*”, presentada por la HC Heidy Lorena Sánchez Barreto, del Partido Unión Patriótica.
Radicado: 20251700173653.

Respetado Director Bello,

En el marco de las funciones y competencias de la Subsecretaría para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos y las Direcciones de Derechos Humanos, establecidas en los artículos 15 y 16 del Decreto Distrital 411 de 2016, “*Por medio del cual se modifica la Estructura Organizacional de la Secretaría Distrital de Gobierno*”, modificado por Decreto Distrital 051 de 2023, nos permitimos brindar comentarios sobre el Cuestionario de la Proposición N° 608 2025 Radicado 20251700173653. En atención a este asunto, informamos que, dentro de nuestras funciones descritas en los artículos 15 y 16 literal j del citado Decreto se encuentra la de “*Atender las peticiones y requerimientos relacionados con asuntos de su competencia...*”

Al respecto, es importante precisar que los insumos se brindarán en el marco del acompañamiento institucional bajo la transversal de género y diversidad que, desde el Despacho de la entidad, acompaña la incorporación y materialización de los enfoques diferenciales e interseccionales en las distintas subsecretarías y direcciones. Al respecto:

- 1. Informe, de qué manera se transversaliza y desarrolla el enfoque de género en todas las entidades del distrito.**
- 2. Cuáles son las medidas implementadas para garantizar esta transversalización en las acciones que desarrolla el gobierno distrital en la ciudad.**

**ACCIONES DE TRANSVERSALIZACIÓN E INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO
DIFERENCIAL EN LA SECRETARÍA DE GOBIERNO DE BOGOTÁ**

El Plan Nacional de Desarrollo “*COLOMBIA POTENCIA MUNDIAL DE LA VIDA*” reconoce en su artículo 4 a las mujeres, personas LGBTIQ, víctimas, niñas y niños, comunidades étnicas, jóvenes, personas con discapacidad y a la comunidad campesina como agentes centrales del diseño e implementación de todas las políticas públicas del Estado.

Así mismo, el Plan Distrital de Desarrollo “*BOGOTÁ CAMINA SEGURA*” plasma en su artículo 29 la importancia de incorporar los enfoques de género y de derechos de las mujeres en la gestión pública de todas las Entidades Distritales, enfatizando positivamente sobre las alcaldías locales y en las intervenciones con la ciudadanía, así como en el diseño e implementación de planes, programas, proyectos e instrumentos de planeación, en el marco de sus competencias.

Por otro lado, vale la pena resaltar la misión y visión de la Secretaría Distrital de Gobierno de Bogotá, la cual lidera el fortalecimiento de la gobernabilidad democrática en el ámbito distrital y local, mediante la garantía del goce efectivo de los derechos humanos y constitucionales, la promoción de la convivencia pacífica, de la participación incidente y del uso adecuado de los diferentes espacios de la ciudad, coordinando las relaciones políticas de la Administración Distrital en sus distintos niveles, construyendo confianza ciudadana, identidad de ciudad y cultura de paz, con un enfoque territorial, étnico, poblacional – diferencial y de género.

Como se observa, el sector gobierno es fundamental para la materialización del enfoque de derechos de las mujeres y las diversidades en los distintos ámbitos político-institucionales en los que manifiesta su competencia y en la territorialización de las políticas públicas enfocadas en los derechos humanos diferenciales e interseccionales de los sectores sociales y poblacionales de la ciudad.

Por lo anterior, y en consonancia con las acciones que se han venido desarrollando a través de las diferentes dependencias de la entidad, se podría inferir que esta secretaría ha sido hasta el momento la más social de la historia, toda vez, que se han venido tomando acciones afirmativas, prioritarias e intencionadas para implementar la PPMYEG, la PPLGBTI y avanzar en temas estratégicos y misionales para la protección y goce de los derechos humanos de las mujeres.

1. Dirección de Derechos Humanos.

La Dirección de Derechos Humanos de la Secretaría Distrital de Gobierno, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 16 del Decreto 411 de 2016, modificado por el Decreto 051 de 2023 y las atribuciones que en materia de prevención y protección están previstas en el numeral 2 del artículo 2.4.1.2.32 del Decreto 1066 de 2015 “*Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Administrativo del Interior*”, le corresponde impulsar todas las estrategias que estén a su alcance para la defensa, promoción y protección de los derechos y libertades individuales en el Distrito Capital.

Para lo anterior, La Dirección de Derechos Humanos cuenta con seis componentes articuladores, en los cuales se aborda el enfoque de género y de esta forma, se desarrollan acciones encaminadas a **abordar y prevenir violencias basadas en género.**

1. Componente de prevención.
2. Componente Territorial.
3. Componente de Políticas Públicas.
4. Componente de Formación.
5. Componente de Movilizaciones Sociales.
6. Componente de Alertas Tempranas.

En primera medida, se cuenta con el **componente de prevención**, el cual concentra las garantías de asistencia y protección, y a su vez coordina cinco rutas de atención a población víctima de amenazas, riesgos, vulnerabilidades contra la vida, la integridad y la libertad. Bajo este contexto, se encuentran las siguientes rutas de atención:

- ✓ Ruta de Atención a Defensores y Defensoras de Derechos Humanos.
- ✓ Ruta de Atención para Víctimas del Delito de Trata de Personas.
- ✓ Ruta Distrital de Atención a Víctimas de Violencia en razón a su Orientación Sexual e Identidad de Género.
- ✓ Ruta por la Reconciliación.
- ✓ Ruta de Atención a Víctimas de Presunto Abuso de Autoridad por parte de la Fuerza Pública.

Es de destacar, que de manera transversal se aplica en las rutas el **enfoque de género**, el cual parte por reconocer que las construcciones históricas, las diferencias y desigualdades en los comportamientos y en las posiciones sociales de mujeres y hombres han tenido impactos diferenciales en ambos sexos, con roles y conductas que dan lugar a la asignación desigual

de los recursos, las oportunidades y el poder. Por lo tanto, se hace necesario que identifiquen las situaciones de desventaja que enfrentan las mujeres para acceder al control de bienes y recursos. Bajo este enfoque, los profesionales de la Dirección deben considerar estas desigualdades y desventajas y adoptar acciones coherentes con sus necesidades y situaciones de riesgo como mujeres.

Bajo este enfoque, los profesionales de la Dirección deben considerar estas desigualdades y desventajas y adoptar acciones coherentes con sus necesidades y situaciones de riesgo como mujeres.

Componente de Movilización Social:

La Secretaría Distrital de Gobierno, a través de la Dirección de Derechos Humanos, ha venido liderando la ***Submesa para la garantía y seguimiento de los derechos de las mujeres, diversidades, disidencias sexuales y de género***, creada como instancia de coordinación en el marco del Decreto Distrital 053 de 2023, que tiene como propósito impulsar la implementación del enfoque de género en la garantía del derecho a la protesta y la movilización social, la veeduría y seguimiento a las acciones implementadas por las instituciones públicas para asegurar este derecho desde una perspectiva de género, la verificación y monitoreo de la atención, asesoría y acompañamiento integral brindado por la Administración Distrital a mujeres, diversidades y disidencias de género y sexuales que han sido víctimas de violencia en el marco de manifestaciones y protestas, en aras de garantizar una respuesta efectiva y oportuna.

De acuerdo con la información suministrada en los Puestos de Mando Unificado- PMU, de las movilizaciones de los tres últimos años, se tiene la siguiente información:

- ✓ En 2024, se movilizaron cerca de 6.000 personas en las 12 convocatorias realizadas por los movimientos feministas;
- ✓ en el 2023 aproximadamente 4.000 personas con 13 convocatorias y,
- ✓ En el año 2022 se movilizaron aproximadamente 10.000 personas correspondiente a 11 convocatorias de los movimientos sociales de mujeres y feministas.

A fin de adoptar el Protocolo Distrital para la garantía y protección de los derechos a la reunión, manifestación pública y la protesta social pacífica, se expidió el Decreto Distrital 053 norma que definió las siguientes instancias de coordinación a cargo de la Secretaría Distrital de Gobierno:

- ✓ **La Mesa Distrital de Coordinación y Seguimiento:** Donde se adelantan labores frente al respeto y garantía del derecho fundamental a la reunión y manifestación pública y pacífica, incluyendo el respeto y la garantía de los derechos de quienes no participan en ellas, y así hacer efectivos los lineamientos que enmarcan este protocolo.
- ✓ **La Submesa de género:** Cuya finalidad es la promoción de la garantía de los derechos de las mujeres, diversidades, disidencias de género y sexuales por una vida libre de violencias, en el marco de las manifestaciones públicas y protesta social.
- ✓ **Finalmente, desde el Puesto de Mando Unificado – PMU:** Se articulan, supervisan y toman las acciones que considere necesarias para la garantía de los derechos ciudadanos en general, incluyendo aquellos que no participan de las manifestaciones pacíficas. Este espacio por disposición legal debe mantenerse antes, durante y después de la manifestación.

En ese sentido, bajo el liderazgo de la Secretaría Distrital de Gobierno se aunaron esfuerzos a fin de brindar respuesta y garantizar el derecho que tienen las mujeres a movilizarse en entornos libres de violencia, por lo cual se adoptaron las siguientes acciones de prevención:

- ✓ Se invitó a la Secretaría Distrital de Movilidad a participar de manera activa en las sesiones de la Submesa de género (no hace parte por Decreto). La presencia de esta entidad ha sido clave para coordinar y gestionar las acciones de movilidad en estos escenarios.
- ✓ En el 2024, se realizaron cuatro (4) capacitaciones a la fuerza pública (GUFUD y UNDMO) y una (1) capacitación sobre el Decreto Distrital 053 de 2023 con enfoque de género. Las capacitaciones realizadas a la fuerza pública se realizaron con colaboración de “La Esquema Feminista”.
- ✓ Anticipación previa para las movilizaciones de grupos de mujeres feministas, de forma que, a modo de precaución, **se realizaron los recorridos de movilización, para identificar posibles situaciones de riesgo** (luminarias, infraestructura en mal estado, entre otros). Asimismo, se **reforzó el acompañamiento institucional de grupos de colaboradoras de entidades distritales conformados principalmente por mujeres (gestoras)**, brindando un espacio más seguro y empático con las luchas del movimiento feminista. El 25N en Fiscalía fue muestra de los resultados generados por estas gestiones, en donde varias mujeres agradecieron por el acompañamiento al espacio, lo que prueba que este tipo de acciones de acompañamiento son valiosos para blindar estos procesos de expresión pública.
- ✓ A raíz de los hechos ocurridos el 8M del 2024, la Submesa ha generado espacios de discusión y reflexión sobre el abordaje de la violencia de género (VBG) en el contexto de las manifestaciones públicas. Fuera de esta fecha conmemorativa, **se han recibido dos (2) denuncias por agresiones a funcionarias** en diferentes manifestaciones, las cuales están siendo debidamente atendidas y se les está realizando el seguimiento correspondiente.
- ✓ Como parte del ejercicio preparatorio del 8 de marzo Día Internacional de la Mujer Trabajadora del 2025 se lideró la submesa con la que participaron diversas entidades distritales y organizaciones sociales. En este espacio se revisó la planeación para la jornada de conmemoración del 8M y se discutieron posibles rutas de movilización. Entre las entidades asistentes estuvieron la Secretaría Distrital de Salud, la Secretaría Distrital de Movilidad, la Secretaría Distrital de la Mujer, la Secretaría de Seguridad, la Policía Metropolitana de Bogotá, la Personería Distrital, la Defensoría del Pueblo y la Secretaría Distrital de Gobierno, junto a organizaciones como el Comité de Solidaridad con los Presos Políticos, Movice, Lazos de Dignidad y Somos un Rostro Colectivo.
- ✓ Como parte de los compromisos, se llevaron a cabo capacitaciones con enfoque de género a cargo de la Secretaría Distrital de la Mujer. Estas formaciones contaron con la participación de la Dirección de Convivencia y Diálogo Social, la Secretaría Distrital de Movilidad, la Personería Distrital de Bogotá, la Dirección de Derechos Humanos, Transmilenio, la Fiscalía, la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, UNDMO y GAEPVD, sumando un total de 231 personas capacitadas.
- ✓ Para garantizar condiciones seguras durante la movilización, la Secretaría de Gobierno lideró dos recorridos de inspección en los puntos de manifestación para verificar iluminación y seguridad. Asimismo, se realizaron reuniones clave, como la Mesa de Coordinación y Seguimiento del 25 de febrero, donde se revisaron las garantías para la manifestación y se articularon esfuerzos entre entidades y organizaciones sociales.
- ✓ El 2 de marzo se articuló y acompañó una feria de servicios y recaudación de fondos en el Parque de los Hippies, con apoyo de la Alcaldía Local y la UAESP, asegurando condiciones adecuadas para las actividades. Finalmente, la movilización del 8M se organizó con una ruta desde la Calle 45 con Carrera 7 hasta el Concejo de Bogotá, garantizando acompañamiento institucional, iluminación y presencia de entidades de seguridad y movilidad.

- ✓ El 8 de marzo se acompañó la movilización del Día Internacional de la Mujer Trabajadora 8M, con la participación de todo el personal femenino de la Dirección de Derechos Humanos y un despliegue por todas las movilizaciones y plantones convocados en la ciudad.

Por último, es de señalar que, desde la entrada en vigencia del Decreto 053 de 2023 (10 de febrero), el equipo de movilizaciones de la Dirección de Derechos Humanos ha convocado las siguientes sesiones de la Submesa para la garantía y seguimiento de los derechos de las mujeres, diversidades, disidencias de género y sexuales, a efectos de garantizar los derechos de las mujeres, diversidades, disidencias de género y sexuales por una vida libre de violencias.

- ✓ **Vigencia 2023:**
 - Se convocaron 13 sesiones Submesa para la garantía y seguimiento de los derechos de las mujeres, diversidades, disidencias de género y sexuales.
- ✓ **Vigencia 2024:**
 - Se convocaron 06 sesiones Submesa para la garantía y seguimiento de los derechos de las mujeres, diversidades, disidencias de género y sexuales.
- ✓ **Vigencia 2025 (30 de abril):**
 - Se ha convocado 2 sesiones Submesa para la garantía y seguimiento de los derechos de las mujeres, diversidades, disidencias de género y sexuales.

Componente de Alertas Tempranas:

El Sistema de Alertas Tempranas de la Defensoría del Pueblo es una herramienta fundamental para la prevención de violaciones a los derechos humanos y del Derecho Internacional Humanitario (DIH) en el territorio nacional, con especial atención a las poblaciones en situación de vulnerabilidad, incluidas las mujeres y las disidencias de género. Este mecanismo monitorea las dinámicas de la violencia para identificar y advertir a las entidades territoriales sobre hechos y amenazas que ponen en riesgo la vida, integridad, libertad y seguridad de personas socialmente estigmatizadas, reconociendo que las mujeres y las diversidades de género enfrentan formas diferenciadas de violencia. De acuerdo con el artículo 12 del Decreto Nacional 2124 de 2017, se crearon Instancias Territoriales para la Reacción Rápida, donde los Comités Territoriales de Prevención y los Comités Territoriales de Alertas para la Reacción Rápida tienen la responsabilidad de dar respuesta a las alertas tempranas emitidas por la Defensoría del Pueblo. Estas instancias deben integrar un enfoque de género en sus acciones, garantizando la visibilización de las afectaciones particulares que enfrentan las mujeres y personas LGBTIQ+ en contextos de violencia.

Asimismo, el decreto establece que la Secretaría Técnica de las Instancias Territoriales para la Reacción Rápida estará a cargo de la Secretaría de Gobierno de la entidad territorial. En el caso del Distrito, esta labor corresponde a la Mesa Técnica de Seguimiento de Violaciones a Derechos Humanos y Alertas Tempranas, un espacio clave para coordinar medidas de protección con enfoque diferencial.

En su rol como Secretaría Técnica, la Secretaría Distrital de Gobierno, a través de la Dirección de Derechos Humanos, tiene la responsabilidad de:

1. Recopilar información institucional del Distrito para fortalecer la toma de decisiones con perspectiva de género.

2. Impulsar medidas preventivas y de reacción rápida ante los factores de riesgo identificados por la Defensoría del Pueblo, asegurando la protección de mujeres en riesgo de violencia de género.
3. Coordinar con la CIPRAT las acciones de respuesta rápida, incluyendo estrategias específicas para mujeres defensoras de derechos humanos y lideresas sociales.
4. Evaluar el impacto de las medidas adoptadas, garantizando un enfoque que atienda las necesidades específicas de mujeres y diversidades de género en el contexto de violencias estructurales.

Este enfoque permite que la respuesta institucional ante las alertas tempranas no solo aborde la seguridad en términos generales, sino que también reconozca y atienda las formas específicas de violencia que afectan a las mujeres y personas de género diverso, promoviendo así una acción integral y con perspectiva de género.

El componente de formación:

Está encargado de la reflexión crítica, constante y contextualizada sobre DD.HH., que materializa sus acciones a través del Programa Distrital de Educación en Derechos Humanos para la Paz y la Reconciliación; es un escenario desde el cual las acciones educativas parten de la intencionalidad de prevenir las afectaciones a derechos como una práctica política y pedagógica imprescindible para la función democrática de la educación y la generación de conocimiento en torno a la vivencia de derechos.

Así, en el marco del Programa Distrital de Educación en Derechos Humanos para la Paz y la Reconciliación -PEDHU- se tiene dispuesta una parrilla de formación para todas las comunidades y sectores interesados en los siguientes temas, que buscan de manera preventiva, atender las violencias de género en el Distrito:

- ✓ Migraciones y movilidad humana desde el enfoque de género.
- ✓ Derechos Humanos de niñas, niños y adolescentes.
- ✓ Derechos de las mujeres campesinas y políticas de ruralidad.
- ✓ Igualdad basada en el respeto por la diferencia.
- ✓ Violencias estructurales.
- ✓ Derechos de las personas que realizan actividades sexuales pagadas.
- ✓ Derecho al cuidado.
- ✓ Derechos Humanos de las mujeres y perspectiva de género.
- ✓ Derechos Humanos de las mujeres y participación política.

El –PEDHU- tiene un eje de igualdad basado en el respeto por la diferencia, a través del cual se imparten procesos de formación dirigidos a la ciudadanía, servicio público, fuerza pública y personas privadas de libertad, en el cual se contempla la formación de mujeres.

De esta forma, en los procesos de fortalecimiento de capacidades ciudadanas para el reconocimiento y exigibilidad de derechos, en la vigencia de 2024, se realizaron 2635 formaciones con mujeres, lo que representa un 62,68% del total de las formaciones de dicha vigencia. Con corte al 30 de abril de 2025, se han formado un total de 598 mujeres.

En el mismo sentido, la Secretaría Distrital de Gobierno creó la oferta de Profesionalización para que Defensoras y Defensores de Derechos Humanos puedan convalidar sus saberes comunitarios y cursar programas de pregrado universitario en la Universidad Pedagógica Nacional a través de la condonación del 100% de los estudios. De las 79 personas que hacen parte de esta estrategia, cuarenta y tres (43) son mujeres.

El componente territorial es el puente vivo con las comunidades y los territorios para dinamizar la agenda de Derechos Humanos en las distintas localidades y así, aperturar el diálogo con la respuesta institucional; todo lo anterior, desde los ejes articuladores de la Política Distrital de Derechos Humanos.

En el marco de la política pública de mujer y género, el componente territorial se encarga del producto relacionado con el **posicionamiento de la agenda de mujeres en los Comités de Derechos Humanos**, donde anualmente se garantiza la proyección de acciones que busquen prevenir las violencias basadas en género, en articulación con la Secretaría Distrital de la Mujer y las Consultivas de Mujer. Estas acciones se explicarán más adelante en el componente de políticas públicas.

Así mismo, el equipo se encarga de hacer el puente de atención entre las mujeres con las rutas de atención, de acuerdo con los hechos victimizantes. Adicionalmente, acompañan movilizaciones, conmemoraciones, recorridos, tomas barriales y ferias de servicios para prevenir la eliminación de violencias, acoso callejero y divulgación de la oferta de la Dirección de Derechos Humanos de la Secretaría Distrital de Gobierno, junto a la Secretaría Distrital de la Mujer u otras entidades que apliquen el enfoque de género.

Para el 2025, los profesionales del componente se encuentran adelantando las sesiones en los distintos comités locales a efectos de establecer el plan de acción para la vigencia, en los cuales se incluirán acciones para el posicionamiento de la agenda de mujeres.

Componente del marco estratégico de asesoría, formulación, ejecución y seguimiento a Políticas Públicas para la garantía de DD.HH. dentro de las cuales lidera la Política Pública Integral de Derechos Humanos y la Política Pública de Lucha contra la Trata de Personas, se debe señalar que, este componente actúa como eje articulador de las acciones desarrolladas por los componentes de prevención, territorial y formación en el reporte de los compromisos adquiridos en las diferentes Políticas Públicas del Distrito y en las Políticas Públicas lideradas por esta Dirección.

Por lo tanto, la contribución desde este componente se da mediante la orientación realizada a los tres componentes anteriormente mencionados, para que en sus reportes se evidencien los resultados de la implementación del enfoque de mujer y género, según los lineamientos de la Secretaría Distrital de la Mujer, como entidad líder del tema.

Así mismo, resulta importante mencionar que la Dirección de Derechos Humanos de la Secretaría Distrital de Gobierno participa en la implementación de la “*Política Pública de Mujer y Equidad de Género*” mediante dos (2) productos en los cuales tiene responsabilidad directa, en los cuales aporta en su implementación, de la siguiente manera:

En el marco de los productos de estas políticas, las acciones ejecutadas desde la Dirección de DDHH se realizan desde los siguientes enfoques:

Derecho Humanos: Se aplica este enfoque en la medida que todos se orientan desde los principios de dignidad, universalidad y no discriminación. Por otro lado, teniendo en cuenta que las acciones son territorializadas se privilegia el reconocimiento de la diferencia.

Género: La aplicación de este enfoque parte de reconocer la preexistencia de escenarios de riesgo y de violencias, que han generado la necesidad de conmemorar fechas, tales como el día de la eliminación de todas las formas de violencia contra las mujeres.

Diferencial: Se reconocen las particularidades de las mujeres y por tanto la necesidad de desarrollar metodologías en las que todas las mujeres se sientan parte de estas. A través de este enfoque, se privilegia durante el trabajo con lideresas.

Territorial: Se reconoce la particularidad de los territorios y de esta manera las acciones se realizan desde lo local, con participación de las distintas alcaldías locales.

- ✓ ***Producto 3.3.3 Acciones de divulgación sobre el derecho a una vida libre de violencias a las lideresas, defensoras de derechos humanos, mujeres pertenecientes a grupos étnicos, mujeres con identidad sexual diversa y víctimas de trata de personas.***

En cuanto a la implementación de este producto, según el formato de seguimiento a productos de la Política Pública de

Mujer y Equidad de Género, se realizaron las siguientes acciones¹:

A corte del (I) semestre de la vigencia 2024:

- El 02 de abril, la *Ruta de atención distrital contra el delito de trata de personas* encabezó el lanzamiento de la Red Activa, la cual contó con una campaña de expectativa entre los meses de febrero y marzo, mediante la publicación de información en redes sociales sobre los tipos de trata de persona y el abordaje desde una perspectiva de género. Así mismo, se avanzó en la consolidación del portafolio de servicios institucionales, el cual será el primer portafolio de servicios de las entidades que conforman la Red contra la lucha de trata de personas. Actualmente, este portafolio se encuentra en la fase de diseño y está próximo a ser publicado.
- Los días 19 de marzo, 24 de abril, 07 y 14 de mayo se adelantaron sesiones ordinarias y extraordinarias de la Submesa de Género del Decreto Distrital 053 de 2023, en la cual se realizó la planeación de la agenda de trabajo para el año, que incluye, capacitaciones a entidades y una campaña de sensibilización entre entidades para promover el derecho que tiene las mujeres y personas con identidades de género no normativas a movilizarse de manera pacífica, libre de violencias basadas en género y por prejuicio y a la defensa de los derechos humanos en escenarios de movilización.
- El 12 de abril, en el Consejo del Buen Trato de la localidad de Bosa, se socializaron las rutas de atención para mujeres líderes y víctimas de violencia desde un enfoque de género.
- El 17 de abril, en la plazoleta de la Universidad Manuela Beltrán en el marco de la semana de la *No Violencia Contra las Mujeres* se divulgaron las rutas de atención de la Dirección con estudiantes de la institución.
- El 07 de mayo, se acompañó el COLMYEG de Usaquén en la CIOM, donde se articuló socialización de la ruta de defensores.
- El 15 de junio, junto a la Secretaría de la Mujer y Subred Suroccidente se participó en la jornada “*Por las que ya no están*” en la localidad de Kennedy, a través de la cual se realizó un recorrido y posteriormente una feria de servicios en el Parque Bellavista con el objetivo de ejercer acciones de prevención de violencias contra las mujeres y socializando el delito de trata de personas y las rutas de atención.
- El 9 de mayo, se participó en la primera jornada “*contigo en tu barrio*” de la localidad de Engativá, en la cual se socializó la ruta de atención del delito de trata a mujeres y a comunidad en general interesada. En esta misma localidad, el 15 de mayo se participó en la segunda jornada “*contigo en tu barrio*”, en la que se socializó nuevamente la ruta de atención del delito de trata a mujeres.
- El 23 de mayo, en la Fundación Social Crecer de la localidad de Engativá se realizó sensibilización a mujeres y trabajadoras sobre del delito de trata de personas y las demás rutas de atención de la Secretaría Distrital de Gobierno.
- El 20 de junio, se participó en la feria de servicios en conmemoración del día de refugiados en el parque Santa Fe de la localidad de los Mártires, en la cual se socializó la ruta de atención a víctimas del delito de trata. En el lugar estuvieron varias entidades con sus ofertas de servicios, entre ellas Migración, SLIS, Salud, Secretaría de la Mujer, Personería, Planeación, SENA y varias organizaciones sociales.
- El 20 de junio, se socializaron las cinco rutas de atención de la Dirección de Derechos Humanos en el marco del Comité Operativo Local de Juventud de la localidad de Rafael Uribe Uribe, en las instalaciones del Servicio FORJAR restaurativo.

¹ La información se presenta por semestre teniendo en cuenta que la periodicidad de reporte del producto es anual y los informes de seguimiento remitidos a la SDP son semestrales.

- En el marco de las jornadas de articulación interinstitucionales para la divulgación de una vida libre de violencias, el 25 de mayo, en el CLDDHH de la Localidad de Tunjuelito se realizó una mesa de trabajo en el barrio Abraham Lincoln, en el cual las instituciones presentaron la oferta institucional a la comunidad por el conflicto que están padeciendo debido a que una comunidad LGTBI migrante realiza actividades sexuales pagas en zona pública.
- El 20 de junio, se asistió a la reunión virtual de la sesión del componente social y cultural de la Mesa ZESAI, donde se coordinó la jornada territorial “*Caminemos por Nuestros Derechos*” que se realizará en el mes de octubre en la localidad de Kennedy, destinada a mujeres y personas trans que realizan ASP y demás población vinculada.
- El 20 de junio, se participó en la mesa de trabajo COLMYEG de la localidad de Fontibón sobre el Plan de Acción II-2024. Se solicitó una mesa para el tema de líderes y lideresas, por miedo al acontecimiento de la líder de Ciudad Bolívar, se articularon 3 formaciones para el mes de julio y agosto, con los siguientes ejes temáticos son: prevención y protección a defensores/as de derechos humanos, Derechos humanos de las mujeres y perspectiva de género, derechos Humanos de las mujeres y participación política.
- El 20 de junio, se coordinó la jornada territorial “*Caminemos por Nuestros Derechos*” de la localidad Antonio Nariño, en marco de la sesión del componente social y cultural de la Mesa ZESAI.

A corte del (II) semestre de la vigencia 2024

Durante el segundo semestre de 2024, se desarrolló una estrategia de divulgación sobre el derecho a una vida libre de violencias para el desarrollo pleno de su ejercicio político, a través de la campaña de comunicación sobre el 25N Día Internacional de la Eliminación de Violencias contra las Mujeres, que incluyó las siguientes acciones:

1. El 25 de noviembre se socializaron los canales y rutas de atención para mujeres víctimas de violencias a través de redes sociales.
2. El 4 de diciembre se realizó la sensibilización sobre una vida libre de violencias contra las mujeres con la participación de Diálogo Social y la Dirección de Derechos Humanos.

Cabe mencionar que estas acciones realizadas durante se fundamentan en el respeto a la dignidad inherente a todas las personas y la construcción de una sociedad más justa, inclusiva y respetuosa de la dignidad y los derechos de todas las personas. En ese sentido, la promoción de los derechos humanos y de las mujeres se llevó a cabo mediante ejercicios de divulgación de los tipos de violencias contra las mujeres, tanto a la población en general como a las personas funcionarias de la entidad, teniendo en cuenta que son actores claves en la garantía de derechos, divulgación de los tipos de violencia y fortalecimiento de los mecanismos y rutas de atención.

✓ *Producto 4.1.2 Agenda de las mujeres posicionada o incorporada en el plan de acción del Comité Distrital y Locales de Derechos Humanos.*

De conformidad con lo establecido en el Decreto 455 de 2028 “*Por medio del cual se crea el Comité Distrital de Derechos Humanos, los Comités Locales de Derechos Humanos y se dictan otras disposiciones*” modificado por el Decreto 2024 de 2023, los referidos Comités funcionan como un espacio de coordinación interinstitucional en el que participan diversas entidades de la administración Distrital y demás organismos y organizaciones del Distrito Capital, a efectos de discutir y promover estrategias en materia de Derechos Humanos y orientar el sistema Distrital de Derechos Humanos en Bogotá y sus territorios.

En cuanto al reporte cualitativo se presentan los avances en la implementación de este producto por parte de los profesionales del componente territorial en las distintas localidades durante la vigencia 2024.

A corte del (I) Semestre de la vigencia 2024:

Durante el primer semestre de 2024, se avanzó en la incorporación y posicionamiento de las agendas de las mujeres en los 20 Comités Locales de Derechos Humanos. De esta manera, la Dirección de Derechos Humanos en su rol de secretaría técnica de los Comités de Derechos Humanos adelantó diversas acciones que aportan al cumplimiento del precitado producto, dentro de los cuales se destacan los siguientes:

Usaquén

- El 16 de marzo, se participó de la conmemoración del 8M -Día Internacional de la mujer.
- El 21 de marzo, se realizó reunión con delegado de la Secretaría de la Mujer y Alcaldía Local, para coordinar la oferta en formación que se socializó a las Madres Comunitarias de Usaquén mediante Microsoft Teams.
- El 26 de marzo, se participó en la reunión de las Asociaciones de Madres Comunitarias de Usaquén, con el fin de ofertar proceso de formación interinstitucional en materia de Derechos Humanos y construcción de paz en el centro zonal de ICBF.
- El 12 de abril, se participó de reunión convocada por la Secretaría Distrital de la Mujer y mujeres del Comité Operativo de Mujer y género -COLMYEG, con el fin de abordar temas concernientes a convivencia, en la CIOM-Casa de Igualdad de oportunidades para las mujeres.
- El 26 de abril se realizó formación en Derechos a Madres Comunitarias de la localidad, en uno de los jardines de Bienestar Familiar.

Chapinero

- El 11 de marzo, a través de plataforma Teams, se realizó la Mesa Interinstitucional local de Seguridad para las Mujeres, en la cual se articularon acciones para el plan de acción 2024 y se realizó seguimiento a casos de mujeres víctimas de violencia.
- Se incluye en el plan de trabajo del CLDDHH del año 2024, formaciones en Derechos Humanos para las mujeres con certificación.
- El 23 de mayo, a través de plataforma Teams se realizó la mesa interinstitucional de Seguridad para Mujeres de Chapinero y se hizo seguimiento y articulación a las acciones en Universidades.

Santa Fe

- El 21 de febrero, se acompañó movilización en la Universidad Javeriana en conmemoración de los dos años de aprobación de Ley pro aborto.
- En el marco del Plan de trabajo del CLDDHH, se articuló para llevar procesos de formación interinstitucional con enfoque de género, además, de incidir en la agenda de los Comités Operativos de Mujer y género-COLMYEG, para difundir la ruta de trata y prevención de violencias contra las mujeres.
- El 06 de junio, se asistió al Comité Operativo Local de Mujer y Género -COLMYEG, en el cual se realizaron los aportes para las actividades, se reiteró el compromiso de las mujeres y las entidades para darle cumplimiento a las actividades en términos de convocatoria y participación para realizar acciones para las mujeres de la localidad de Santa Fe.

San Cristóbal

- En el marco del plan de trabajo del CLDDHH y la alerta temprana 010 de 2021, se buscará dar prioridad a las mujeres víctimas del conflicto armado, lideresas sociales, defensores y defensoras de derechos humanos.
- El 13 de junio, se participó de la segunda sesión del Consejo Local de Seguridad para las Mujeres, en el cual distintas entidades expusieron las cifras de comportamiento de violencia contra las mujeres en la localidad. El enlace territorial de la Dirección de Derechos Humanos para la localidad propuso que se articularán las distintas instancias para realizar

acciones conjuntas debido al alto impacto de violencia contra la Mujer, enfatizando en el riesgo que corren también las mujeres de la mesa de víctimas del conflicto armado, por el ejercicio de su liderazgo y por enfoque de género.

Bosa

- En el plan de trabajo del CLDDHH se priorizaron las acciones en prevención de violencias en articulación con Secretaría de la Mujer y otras entidades. Asimismo, se planteó participar en espacios articulados para socializar las cinco rutas de la Dirección de DDHH, desde la prevención de violencias con enfoque de género.
- El 30 de mayo, en compañía del equipo de la Casa de Igualdad para las Mujeres y la manzana del cuidado se participó en la feria de servicios en el Centro de encuentro para las víctimas, la paz y la reconciliación, como estrategia para la detección de casos de violencia y barreras de acceso a la justicia, logrando direccionar 6 casos de violencia y barreras de justicia y a 68 mujeres impactadas. Por aprobación tardía del plan de trabajo en el comité local de derechos humanos, se articula con las entidades competentes las acciones a desarrollar para mujeres en prevención de violencias, víctimas del conflicto y víctimas por defender sus derechos.

Kennedy

- En el plan de trabajo del CLDDHH, se establecieron procesos de formación interinstitucional con enfoque de género, a fin de articular entre las distintas entidades acciones en atención a las mujeres.
- El 21 de mayo, se participó en la sesión del Comité Operativo Local de Mujer y Género - COLMYG de la localidad en el cual se realizó oferta los servicios de la Dirección, entre ellas las rutas de atención y la parrilla de formaciones certificadas.

Fontibón

- En el plan de trabajo del CLDDHH se establecieron las siguientes acciones: (i) procesos de formación en Derechos Humanos con enfoque de género dirigido a mujeres, (ii) se definió la participación de los enlaces territoriales en las mesas de seguimientos a casos de violencias a las mujeres para estar atentos a activar o articular cualquier ruta y, (iii) Juntanza Intergeneracional por los derechos de las mujeres, con diferentes temáticas de prevención.
- El 02 de marzo, se participó en el Comité Operativo de Mujer y Género (COLMYG), en el cual se propuso una acción de formación en Derechos Humanos de las mujeres y su participación Política. Así mismo, se realizó reunión con la Secretaría de la Mujer, IDPAC y la Alcaldía local para que en la próxima sesión del COLMYG de mayo, se realice la socialización con las mujeres que asisten y así establecer fechas y modalidad (presencial o virtual).
- El 19 de abril, se participó en la Mesa de seguimiento a casos de violencias a las mujeres de la localidad, para revisar casos de amenazas a mujeres y articular a través de las rutas de atención.
- El 2 de mayo, se participó en el Comité operativo local de mujer y género- COLMYG, en el cual se socializaron formaciones enfocadas en género.
- El 6 de mayo, se asistió al Consejo local de seguridad para las mujeres, en el cual se realizó la revisión a compromisos y construcción de acciones, seguimiento a casos de posibles amenazas. Se revisó el caso de discriminación de una empresa a una chica trans.

Engativá

- En el plan de trabajo del CLDDHH se estableció: (i) participar en la estrategia “*Contigo en tu barrio*” a través de la oferta de servicios para las mujeres y, (ii) difundir en el marco del COLMYEG la ruta de atención de trata de personas y programar recorridos de prevención de acoso callejero en las UPZ alertadas en la AT 010.
- El 18 de abril, se participó en la sesión del Comité Operativo Local de Mujer y Género - COLMYG de la localidad de Engativá, donde se comunicó la importancia de socializar el delito de trata de personas y la ruta de atención de la Secretaría Distrital de Gobierno - Dirección de DDHH en ese espacio para las mujeres de la comunidad, para articular dicha acción en las próximas sesiones.

Suba

El 25 de abril, en la feria de la Universidad Agraria- UNIAGRARIA se socializaron las 5 rutas de atención con énfasis en mujeres, mujeres diversas, en articulación con la SDMujer.

Barrios Unidos

- En el plan de Trabajo del CLDDHH, se estableció: (i) desarrollar acciones con mujeres en ASP en articulación con la Fundación Insignia y el equipo de formación de la Dirección en DDHH, (ii) participar en la Conmemoración del día internacional de todas las formas de violencia contra la mujer, en articulación con las entidades distritales.
- El 21 de mayo, se realizó una reunión organizada por el COLMYEG en la cual se realizaron intervenciones en varios puntos específicos con las mujeres. Para socializar las manzanas del cuidado y las rutas de atención y el foro que se realizará el 20 de junio.
- El 20 de junio, se realizó el foro de Derechos de la mujer y género con la SDMujer y cuatro organizaciones sociales que participaron como panelistas

Teusaquillo

- El 08 de marzo, se acompañaron las movilizaciones de la Conmemoración del día de la Mujer desde la Universidad Nacional hasta la Plaza de Bolívar.
- El 05 de abril, se acompañó la intervención Carulla Teusaquillo, atendiendo denuncias con población Trans.
- El 26 de abril, se participó en la feria de servicios Red Somos, enfocada en oferta para la población LGBTI de la localidad de Teusaquillo.
- El 05 de abril, se participó de la intervención Carulla Teusaquillo atendiendo denuncias con población Trans.
- El 24 de abril, se participó del Consejo de Seguridad para las Mujeres de la localidad de Teusaquillo.

Los Mártires

El 14 de junio, se realizó reunión de articulación con la Personaría y el Enlace Sofia para el trabajo de formación que se realizó con Policía los días 24 y 25 de junio, siendo un eje del plan de acción 2024 del comité local de derechos humanos de los Mártires 2024, dentro de los compromisos se hizo articulación con el componente de prevención y formación de la Secretaría de Gobierno, siendo las temáticas de trata de persona y actividades sexuales pagadas los temas centrales propuestos.

Antonio Nariño

- El 15 de marzo, se participó en la Mesa Técnica Interinstitucional del Consejo local de Seguridad para las Mujeres, en la que se socializaron las 5 rutas de atención de la Dirección de Derechos Humanos.
- El 19 de abril, se participó de la reunión de avances al plan de trabajo para las mujeres de la localidad de Antonio Nariño, por plataforma Microsoft Teams.
- El 10 de mayo, se hizo la socialización de la Ruta de Atención para Víctimas del Delito de Trata de Personas en la Localidad Antonio Nariño (Parque La Valvanera) con la Alcaldía Local y la Secretaría Distrital de la Mujer.

Rafael Uribe

- En el plan de trabajo del CLDDHH se estableció la realización de actividades como conversatorios, divulgación de la ruta de trata de personas con enfoque de género y promoción de los Derechos de la mujer víctima del conflicto armado.
- El 28 de mayo, se participó en una reunión presencial con el coordinador y las orientadoras del colegio Liceo Femenino de Cundinamarca junto al delegado de la Mesa de Entornos Escolares, con el fin de socializar la estrategia

de prevención del delito de trata de personas y se acordaron algunas fechas para iniciar las sesiones con las estudiantes de grado noveno.

- El 14 de junio, se participó en la mesa de Entornos Escolares en las instalaciones del IED Restrepo Millán, con el fin de dar a conocer la estrategia sobre prevención del delito de trata de personas que se desarrollará con instituciones Educativas.

Ciudad Bolívar

- En el plan de trabajo del CLDDHH, se establecieron las siguientes acciones: (i) procesos de formación interinstitucional con enfoque de género para socializar sobre el derecho a una vida libre de violencias, la difusión de la ruta, el fortalecimiento a funcionarios y funcionarias, (ii) generar acciones enfocadas al proceso prevención del delito contra la mujer y prevención al feminicidio.
- Se participó en el Comité Operativo de mujer y género de abril con el fin de articular acciones de formación y prevención del delito de trata de personas.
- El 19 de abril, se participó de reunión del COLMYG convocada por Secretaría Distrital de la Mujer y mujeres miembros de la instancia con el fin de articular acciones de formación y prevención del delito de trata de personas.

Tunjuelito

El 20 de junio, se asistió a la reunión virtual de la sesión del componente social y cultural de la Mesa ZESAI, donde se coordinó la jornada territorial “Caminemos por Nuestros Derechos”.

Usme

El 7 de junio, se realizó acompañamiento a una lideresa y presidenta de la Junta de acción comunal, quien informó vulneración de sus Derechos por razones Políticas y/o de género, con la referente de Secretaría Distrital de la Mujer.

A corte del segundo semestre de la vigencia 2024²:

Durante el segundo semestre de 2024, se realizó seguimiento a los planes de trabajo de los Comités Locales de Derechos Humanos en las 20 localidades de Bogotá. D.C. Estos planes de trabajo apuntan al posicionamiento de la agenda de las mujeres de manera transversal. En ese orden de ideas, se destacan las siguientes actividades para su cumplimiento:

Usaquén

- Los días 13 y 14 de noviembre, se realizó primer taller de Trata de personas en articulación con la OIM, en la Fundación Gabriela Mistral.
- El 23 de noviembre, se participó en la conmemoración 25N Usaquén en el parque Alcalá. El 11 de diciembre, se acompañó el Consejo de Seguridad para las mujeres Ampliado en el Auditorio de la Universidad Uniminuto.

Chapinero

El día 24 de octubre, se participó en el Consejo de seguridad de mujeres, de la localidad de Chapinero en el que se revisaron cifras de atenciones de las diferentes entidades y se programan acciones en el marco del 25 N, en articulación con el Comité Local de Derechos Humanos.

Santa Fe

2 De acuerdo con la Secretaría Distrital de Planeación (SDP) los informes de seguimiento de las políticas públicas distritales aprobadas por el CONPES se realizan de manera semestral, con el objetivo de retroalimentar a los sectores y entidades líderes de política pública en relación con el avance de las intervenciones que hacen parte de los planes de acción de acción.

El 14 de noviembre del 2024, se asistió y participó de la jornada de servicios, prevención de violencia a mujeres de la localidad de Santa Fe, la cual se ejecuta en el City U abordando e impactando mujeres jóvenes, se da a conocer la Ruta de prevención de Trata de personas y la Ruta a víctimas de violencia en razón a su orientación sexual e identidad de género.

El 05 de diciembre del 2024, se asistió al Consejo de seguridad para las mujeres de la localidad de Santa Fe, en la cual se tocó los balances de acuerdo con las problemáticas de violencia intrafamiliar, hurtos, feminicidios, adicional se habló sobre los casos reportados y de rutas activas de acuerdo con las lideresas y defensoras de DDHH.

San Cristóbal

- El 9 de octubre, en el marco del Comité Local de Derechos Humanos, la Profesional enlace Sofía de la Secretaría de la Mujer, dando cumplimiento a las acciones del Plan de Trabajo, socializó la política pública de Mujer y Género, desde la dirección de eliminación de violencia contra las mujeres y acceso a la justicia enfatizando la ruta única de atención, derecho de mujeres a una vida libre de violencia.
- El 25 de octubre de 2024, se llevó a cabo la Movilización en defensa de la vida de Sonia Irabes Líder vendedora informal de la localidad de San Cristóbal, quien fue asesinada en meses pasados. Esta acción se propuso realizar desde el Comité Local de Derechos Humanos como rechazo al posible feminicidio de la señora Sonia, con el acompañamiento de la Secretaría de la Mujer y la Alcaldía Local. En el espacio se realizan acciones de prevención de violencia en contra de las mujeres, y acciones de prevención de la violencia en general, se contó con el acompañamiento del alcalde y la Policía.

Usme

- El 26 de octubre, se realizó el primer festival por los Derechos Humanos, en el sector El Refugio, de la localidad de Usme, con la participación de la entidad de la secretaria de la mujer donde llevaron sus ofertas.
- El 14 de noviembre, se realizó sesión extraordinaria del CLDDHH, de la localidad de Usme; se socializó ruta de prevención de violencias, por parte Enlace SOFIA SDMujer; se socializó producto de la Política Pública Integral de Derechos Humanos (PPIDHH) por parte de la Dirección Local de Educación y de la Secretaría de Seguridad y Seguimiento acciones del plan de trabajo – Conmemoración 25N Enlace SOFIA SDMujer.

Tunjuelito

El 10 de octubre se acompañó el Comité Operativo Local de Mujeres y Equidad de Género (COLMYEG) en el que se concertaron acciones en el marco del 25 N.

Bosa

- El 01 de noviembre, se participó del plantón mensual “Ni una niña, ni un niño, ni una mujer más violada en Bosa, ni una más”, organizado por Dirección de Eliminación de violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia de la secretaria de la mujer, cuyo objetivo es la prevención y la atención de las mujeres víctimas de violencia a través de acciones afirmativas, difusión de oferta de servicios y emprendimientos de las mujeres.
- El 15 de noviembre se participó de la segunda y última mesa de trabajo previa al evento de Conmemoración Día Internacional de la No Violencia Contra las Mujeres que se realizará en el Portal de Transmilenio del Sur el próximo sábado 30 de noviembre a las 9:00 a.m. El objetivo era reconfirmar el aporte de cada entidad, por parte de Alcaldía Local socializaremos la planimetría que incluye Bici recorrido y roles de las entidades.

Kennedy

El 21 de octubre, se realizó Jornada de formación certificada en DDHH a mujeres de la localidad donde se capacitó en las líneas de DDHH de las Mujeres y Participación Política, y Construcción de Paz y Reconciliación. Durante la jornada se realizó la entrega de 30 refrigerios a mujeres asistentes. El 06 de diciembre, se participó del Consejo Local de Seguridad

para las Mujeres en el cual se realizó la socialización de las cifras de atenciones realizadas a mujeres de la localidad de Kennedy por parte de la Dirección de DDHH.

Fontibón

El 16 de noviembre se asistió a la Feria de Arabia “Eliminación de la violencia contra las mujeres, de la localidad de Fontibón, en un encuentro comunitario por los derechos, se socializa las 5 rutas de atención de la SDG y se realiza actividad de escalera sensibilizando a las personas frente al delito de trata de personas junto con las rutas de atención, acompañada por el equipo de prevención.

Engativá

El 25 de noviembre, se asistió al evento Conmemoración 25N en el marco del día Internacional de la Eliminación de las Violencias contra las mujeres en el marco de una velación en memoria de las que ya no están en la Alcaldía Local de Engativá.

Suba

El 17 de octubre, se realizó la sesión ordinaria del CLDDHH en el auditorio de la Biblioteca Francisco José de Caldas. Se realizó sensibilización al rechazo a las VBG y Trata de Personas a través de una obra de teatro representada por mujeres de la localidad, se realizó actividad de la redactiva con el apoyo del componente de prevención SDG-DDHH, Se contó con quorum reglamentario con 24 integrantes del CLDDHH y 53 participantes de diferentes colectivos y comunidad.

Barrios Unidos

El 19 de noviembre, se participó en el Comité Operativo Local de Mujeres y Equidad de Género (COLMYEG) en el que se definieron acciones para participar en el marco del 25N y 4D.

Teusaquillo

- El 24 de octubre, se realizó primera jornada de formación a mujeres del COLMYEG de Teusaquillo, mediante Plataforma Microsoft Teams.
- Los días 02, 09 y 16 de noviembre 2024, se realizaron talleres de formación con la Secretaría de Gobierno y la Colectiva Enguarichadas, en el Centro día de Teusaquillo con personas mayores.

Mártires

El 18 de noviembre, se participó de la actividad conmemorativa al 25N de la localidad de los Mártires, se hizo una actividad de reflexión y de construcción de conceptos alrededor de la violencia de Género que se vive en la localidad.

Antonio Nariño

El 12 de noviembre, se participó en la Socialización de la Ruta a Víctimas del Delito de Trata de Personas de la localidad de Antonio Nariño durante un compromiso pactado en el CLSM enfocándonos en las mujeres artesanas para promover la ruta en cada feria de servicios que asisten.

Puente Aranda

El 13 de noviembre, se participó en el foro de alertas tempranas como prevención de violencias con población objeto mujeres y mujeres diversas.

La Candelaria

El 21 de noviembre, se acompañó a la sesión del Comité Operativo de Mujer y Equidad de Género, en el cual se abordan las temáticas pendientes en la elaboración del reglamento interno del espacio, dando claridad a los modos de atender una posible VBG en el espacio, entre otros posibles escenarios. El día 23 de noviembre, se realizó el Festival por los Derechos Humanos de la localidad de Santa Fe y La Candelaria, en el cual participaron entidades locales y organizaciones sociales orientada a la atención de población migrante.

Rafael Uribe Uribe

El 14 de noviembre, se asistió al consejo de seguridad para las mujeres de la localidad de Rafael Uribe Uribe, donde se conocieron las diferentes cifras a cargo de las diferentes entidades, adicional se tocaron casos que se requieren actuación institucional y gestión de barrera a cargo de la SDMujer.

Ciudad Bolívar

- El 25 de octubre, se participó de Jornada Territorial – Mujer contigo en tú barrio - en la localidad de Ciudad Bolívar en el barrio Vista Hermosa, como parte de Plan de Trabajo de CLDDHH en conjunto con más entidades, se realizó divulgación Ruta prevención de Defensores y Defensoras, igualmente se socializó el delito de Trata de Personas y las rutas de atención distritales de la dirección de DDHH.
- El 6 de diciembre, se participó en Acto Conmemorativo 4D - Día Distrital Contra El feminicidio en la localidad de Ciudad Bolívar en Sierra Morena en la cual la jornada se desarrolló una armonización y velatón, canelazo comunitario, exposición galería foto bordados. Se honra a las presuntas 6 víctimas de feminicidio en el año, que hacían parte de la localidad de CB.

Sumapaz

El 20 de noviembre, se acompañó la cuarta sesión del Consejo Local de Seguridad para las Mujeres en el cual se socializan las acciones realizadas en articulación con las demás entidades en prevención de Violencias Basadas en Género y las Rutas de Atención de la Dirección de derechos Humanos por parte de las profesionales del equipo de Prevención de la Dirección.

A corte del (I) trimestre de la vigencia 2025

Actualmente los Comités Locales de Derechos Humanos se encuentran en concertación y aprobación de los planes de trabajo vigencia 2025, los cuales se centran en posicionar la agenda de mujeres para lo cual se han implementado acciones en materia de prevención para mujeres, mujeres diversas con difusión y socialización de rutas de atención desde la Dirección de Derechos Humanos, formación desde el Programa Distrital de Educación en Derechos Humanos, acompañamiento y participación en jornadas de conmemoración, recorridos en prevención de acoso callejero, estrategias territoriales con enfoque de género.

2. Dirección de Convivencia y Diálogo Social.

Garantizar la transversalización de los enfoques de género y de derechos de las mujeres en la gestión pública es un propósito de la Administración Distrital, que supone el desarrollo de mecanismos de transformación cultural, resolver en la ciudad demandas y necesidades diferenciadas de hombres y mujeres en el marco de los escenarios de diálogo y transformación de los conflictos, así como diseñar herramientas para la incorporación del enfoque de género en las diversas intervenciones en el marco de los programas de la Dirección de Convivencia y Diálogo Social: Goles en Paz y Diálogo social, atendiendo lo dispuesto en los manuales que hacen parte del sistema de gestión de la entidad, partiendo de la comprensión que el

enfoque de género es una herramienta de análisis que visibiliza las asimetrías y desigualdades de género promoviendo el desarrollo de acciones que disminuyan las brechas sociales, así como la discriminación contra las mujeres en su diversidad. Ahora bien, el marco del programa de Goles en Paz, que tiene por objetivo contribuir con la reducción de las violencias asociadas al fútbol mediante la promoción de una cultura de convivencia y paz en las localidades y los estadios en Bogotá, el desarrollo de acciones de diálogo social e inclusión dirigidas a las barras populares, tradicionales, organizaciones que fomentan el fútbol como herramienta de transformación social y la ciudadanía en general, se creó la estrategia de Mujeres y Equidad de Género, que entre sus líneas de acción se contempla el análisis e implementación de acciones de prevención y atención de las violencias basadas en género, contra las mujeres y personas con orientaciones e identidad de género diversas.

Con relación al propósito mencionado anteriormente, se creó en el 2024 la oficina Púrpura en el estadio el Campín y que tiene por finalidad brindar orientación y atención a mujeres víctimas de violencias en el estadio, esta oficina cuenta con equipo de la patrulla Púrpura de la Policía Nacional, las gestoras y gestores del equipo de Goles en Paz de la Dirección de Convivencia y Diálogo social y el personal de logística, es el resultado de un proceso de articulación interinstitucional en función de la garantía de los derechos de las mujeres asistentes a este escenario deportivo.

Esta acción se ha acompañado de campañas comunicativas de difusión del espacio y de identificación y prevención de Violencias Basadas en Género a través de las pantallas del estadio, por medio de dos videos liderados por el equipo de prensa de la Alcaldía Mayor de Bogotá y con participación de mujeres integrantes del entorno futbolístico. Esta acción atiende a la implementación del enfoque de derechos humanos, contribuyendo de manera directa a la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, reconociendo además las desigualdades que viven las mujeres en sus diferencias y diversidades en entornos tradicionalmente masculinizados como los estadios y, contribuyendo desde una perspectiva territorial.

Las acciones que se lideran con la finalidad de reducir las violencias contra las mujeres en los entornos futbolístico, contribuyen con el plan de acción de la Mesa Distrital del Sistema Orgánico, Funcional, Integral y Articulador para la protección y atención a mujeres víctimas de violencias en la ciudad, en la meta estratégica de acciones afirmativas para mujeres víctimas de violencias, en riesgo de feminicidio y víctimas indirectas del delito, como parte de los compromisos del sector Gobierno con la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.

Así mismo, como parte de las acciones de transversalización de los enfoques de género y diferencial la Dirección de Convivencia y Diálogo social en el marco del Plan institucional se comprometió a desarrollar espacios de cualificación permanentes con el 90% de las personas vinculadas a esta Dirección, en la que se abordan los enfoques de género, diferencial-étnico e interseccional en la atención a las movilizaciones. Los equipos que atienden las movilizaciones participan de manera permanente en espacios de formación y sensibilización sobre la garantía de los derechos de las mujeres en su diversidad, de los sectores sociales LGBTI y sobre masculinidades no hegemónicas.

3. Subsecretaría De Gestión Local.

Desde la Subsecretaría de Gestión Local y las direcciones que la conforman, se han hecho acciones para la prevención de violencias basadas en género mediante la articulación y coordinación de la gestión territorial del nivel central con el local para mejorar las condiciones de vida de los habitantes. Entre estas se lidera la Estrategia de Cuidado Local, entendida como la corresponsabilidad social y pública del trabajo del cuidado como una acción que nos corresponde a todos los agentes de una sociedad.

Por ello, desde la Administración Pública Distrital y en articulación con las 20 Alcaldías Locales, se agrupan los proyectos de inversión local que contribuyen a las metas de cuidado local en las líneas de inversión de los sectores mujer, integración social y salud, para robustecer el funcionamiento del Sistema Distrital del Cuidado, desde el enfoque territorial; que, según el numeral f, Artículo 5 del Acuerdo 893 de 2023, el cual reza que:

“(…) Enfoque territorial. Reconocimiento de las necesidades de atención de los pueblos, comunidades, grupos sociales y personas según las características y las relaciones socioculturales que han establecido con el territorio que habitan, así como de la capacidad de respuesta institucional con el fin de superar la segregación socio espacial priorizando a la población más vulnerable en condición de pobreza y pobreza extrema. Esto implica potenciar los nodos de equipamientos institucionales y acercar los servicios a los territorios urbanos y rurales, e incluso, a los hogares que no tienen la posibilidad de trasladarse por diferentes razones, considerando la demanda de servicios de cuidado en el Distrito Capital (...)”

Es importante resaltar que, aunque la Estrategia de Cuidado Local inició en el año 2021 con algunos Fondos de Desarrollo Local, es hasta el 2022 cuando se logran articular las 20 Alcaldías Locales, para la consolidación y funcionamiento del Sistema Distrital de Cuidado, como Sector Gobierno. Así mismo, se logró dejar en firme los Acuerdos de Confidencialidad para el intercambio de información, amparados en la ley 581 de 2012, suscritos entre Alcaldes/as Locales y la Secretaría Distrital de la Mujer; acuerdos con los cuales se ha podido realizar el intercambio de información de las personas beneficiarias, y determinar el avance de la meta programada para la vigencia de referencia.

Hacia los años 2021, 2022 y 2023, se contó con 93.032 atenciones a 67.017 personas desde el Sector Gobierno y sus 20 Alcaldías Locales, a través del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá.

En el caso del año 2024, y teniendo el período de transición administrativa de inicio de Alcaldes/as Locales con sus equipos técnicos, formulación de Planes de Desarrollo Local, formulación de proyectos de inversión y proyección de metas desde la Gestión Pública Local, para el cuatrienio 2024-2027. La Estrategia de Cuidado Local, logró concertar con las y los referentes locales, hacia el mes de abril de 2024, la meta de personas beneficiarias del Sistema Distrital de Cuidado para la vigencia 2024; esto se pactó desde los remanentes de recursos que aún estuviesen disponibles para cierre de administración 2023 y que pudiese dar continuidad en los procesos de atención a las personas beneficiarias del Sistema, desde cada uno de los espacios locales.

De acuerdo con lo anterior, y con corte al 31 de diciembre de 2024 y según cifras oficiales de InfoCuidado de Secretaría Distrital de la Mujer, el sistema que consolida el reporte de información de los sectores que contribuyen al funcionamiento del Sistema Distrital de Cuidado. Desde el Sector Gobierno, y sus 20 Alcaldías Locales vinculadas, se atendieron a 16.168 personas y se beneficiaron 4.473 personas que se dedican a las actividades del cuidado en Bogotá.

En ese orden de ideas la prevención de las Violencias Basadas en Género para las mujeres de Bogotá, desde la Estrategia de Cuidado Local, se desarrolla a través de la corresponsabilidad social y pública del trabajo de cuidado no remunerado, entendido como la prestación de cuidados por parte de cuidadoras y cuidadores no remunerados, sin recibir una retribución económica. Esta es una situación que condiciona principalmente a las mujeres, según el DANE entre 2020-2021, a nivel nacional el 63,1% de los hombres y el 91,5% de las mujeres de 15 años o más realizaron actividades de trabajo de cuidado no remunerado. Además, las mujeres dedicaron, en promedio, 7 horas 44 minutos diarias a estas actividades, mientras que los hombres dedicaron 3 horas 6 minutos en promedio

Lo mencionado anteriormente se define como violencia económica tipificada según la ley 1257 de 2008, y que afecta a 1.342.578 personas cuidadoras en Bogotá, de las cuales el 81% son mujeres y el 19% son hombres, según cifras del Observatorio de Mujeres y Equidad de Género (OMEG).

Por lo cual la Estrategia de Cuidado Local, es una de las principales herramientas en prevención de violencias en género, fortaleciendo las capacidades para el ejercicio de derechos y para la autonomía económica de las mujeres en Bogotá.

Así mismo, desde la Dirección para la Gestión de Desarrollo Local y adscrita a la Subsecretaría de Gestión Local, se avanza en la implementación de estrategias para la prevención de violencias basadas en género.

Mediante el acompañamiento a las Alcaldías Locales, las cuales llevan a cabo los denominados “Mecanismos de Adelanto para las Mujeres” (MAMs), que son desarrollados a través de cada uno de los proyectos específicos por sector y el Plan Local de Transversalización, y son considerados como un mecanismo que fomenta la igualdad de oportunidades, el empoderamiento de la mujer, el establecimiento de una agenda particular y justa, así como el cumplimiento de cada uno de los enfoques de la política pública que apunte al Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) #5, apuntando así a la prevención de violencias basadas en género. Cada una de las Alcaldías Locales lleva a cabo proyectos a través de 3 conceptos de gasto:

- Prevención del feminicidio y las violencias contra las mujeres.
- Estrategias de cuidado a personas cuidadoras.
- Fortalecimiento de capacidades para el ejercicio de derechos y para la autonomía económica de las mujeres.

Cada Alcaldía Local desarrolla dichos conceptos conforme a las problemáticas identificadas en su territorio, apuntando a la cobertura de las mujeres y sus liderazgos comunitarios y a través de distintas estrategias y actividades que hacen parte de los lineamientos técnicos del sector Mujer y que permiten cumplir con las metas del Plan de Desarrollo Distrital y las establecidas en el marco de cada uno de los Planes de Desarrollo Local, ateniendo de esta manera la violencia basada en género con un enfoque preventivo.

Con respecto a los proyectos transversalizados, se cumplen todos los estándares para que sean transversalizados de acuerdo a la cobertura que debe brindarse a las mujeres y sus necesidades a través del Plan Local de Transversalización de cada Alcaldía Local, en un ejercicio articulado con la Dirección de Territorialización de Derechos de la Secretaría Distrital de La Mujer para poder tomar distintos proyectos de distintos sectores y poderlos incluir en la cobertura que se le brinda a las mujeres en cada una de las localidades, generando de esta manera un enfoque transversal y diferencial en el cual las mujeres se sientan representadas en la administración local.

Es por ello que podemos encontrar proyectos relacionados con malla vial, separación en la fuente, acceso a la justicia, niñez y adolescencia, promoción y prevención de la maternidad, acceso a deportes, emprendimiento, entre otros sectores y temas, determinando así que la mujer es vital para el desarrollo de los proyectos de los Fondos de Desarrollo Local (FDL), en donde se evidencia que las mismas son beneficiarias en gran parte, convirtiéndose de esta manera en gestoras del cambio a nivel territorial y de la cultura de respeto y sororidad hacia la mujer.

Para garantizar la participación activa de las mujeres, se implementa de manera constante y activa el Acuerdo 878 de 2023 y el Decreto 495 de 2023 a través del desarrollo de espacios de co-creación para la formulación y seguimiento a los proyectos de inversión local del sector, así como el cumplimiento de los compromisos adquiridos en el marco del Pacto de Corresponsabilidad en cada una de las localidades, garantizando de esta manera los derechos de las mujeres de forma directa y transversal, convirtiéndolas en un grupo objeto de gran trascendencia para el desarrollo de la gestión local.

4. Subsecretaría De Gestión Institucional:

Finalmente, desde la Subsecretaría de Gestión Institucional se ejecutan acciones dirigidas a servidoras, servidores y contratistas del nivel central y de las 20 Alcaldías Locales para sensibilizar en derechos humanos, enfoque de género, sectores sociales LGBTI y el uso del lenguaje incluyente. Estas acciones están en el marco del Plan Institucional de Capacitación, el Plan de Bienestar e Incentivos y el Plan del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SGSST. Lo anterior para promover espacios laborales libres de violencias basadas en género y para mejorar la atención a la ciudadanía.

A través de la Dirección de Gestión del Talento Humano se está formalizando un protocolo para la prevención y atención del Acoso Sexual Laboral que se adecúe a las dinámicas internas del nivel central y las Alcaldías Locales y que está basado en el Decreto Distrital 044 de 2015, la Circular 0026 del 2023 del Ministerio del Trabajo y la Ley 2365 de 2024.

De la misma manera, en cumplimiento de la Ley 2338 de 2023 y con el objetivo de garantizar la salud y la atención integral de mujeres y personas menstruantes con diagnóstico o presunción de endometriosis, se expidió la Resolución 0165 de 2025 “Por la cual se crea y regula el permiso de trabajo en casa para mujeres y personas menstruantes” en la Secretaría Distrital de Gobierno.

Como parte del compromiso de la Secretaría Distrital de Gobierno con la erradicación de barreras para el disfrute de derechos de las mujeres, el nivel central y 18 alcaldías locales ya cuentan con Salas Amigas de la Familia Lactante del Entorno Laboral. Las otras 2 Alcaldías Locales, Los Mártires y Sumapaz, ya están en la adecuación para estos espacios. Estas salas cumplen con lo establecido en la Ley 1823 de 2017 y la Resolución 2423 de 2018, y permiten a las personas lactantes extraer, recolectar y conservar la leche materna durante su jornada laboral y transportarla de manera segura hacia el hogar.

Así mismo, se ha dado cumplimiento al plan de trabajo del Sello en Igualdad liderado por la Secretaría Distrital de la Mujer, y que este año realizará nuevamente el diagnóstico para una nueva medición como lo establece el Decreto Distrital 581 de 2023. El Sello plantea acciones relacionadas con la transversalización del enfoque en los procesos de rendición de cuentas, seguimiento, evaluación y planeación, fortalecimiento de capacidades y adecuación del contexto laboral. Se está gestionando la participación en una medición nacional o internacional sobre igualdad de género para identificar las fortalezas y oportunidades de mejora que tiene la entidad en la erradicación de violencias contra las mujeres.

Finalmente, como lo establece el Programa “Cero tolerancias a las violencias contra las mujeres y basadas en género” del Plan de Desarrollo Distrital, la Secretaría Distrital de Gobierno entiende la política de mujeres y equidad de género como una apuesta transversal que se debe incorporar a la gestión pública y a todas las intervenciones con la ciudadanía. En tal sentido, para fortalecer la transversalización del enfoque se cuenta con el apoyo de un enlace de género que articula con las otras Subsecretarías.

9. Informe cuantas personas se encuentran vinculadas, la modalidad y tiempos de contratación, para la atención y respuesta de las distintas estrategias de la Ruta Única de Atención a Mujeres Víctimas de violencia y en riesgo de feminicidio en lo que corresponde a su despacho. Discrimine por servicio.

COMPETENCIAS FRENTE A LA RUTA ÚNICA DE ATENCIÓN A MUJERES VÍCTIMAS DE VBG Y ACCIONES DE PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN EL MARCO DE LA LEY 1257 DE 2008

En el marco del Acuerdo Distrital 676 de 2017 adoptado por el Concejo de Bogotá para la consolidación de la Ruta única de Atención a Mujeres Víctimas de Violencias Basadas en Género, es importante precisar que aunque el sector gobierno no tenga competencia directa en las estrategias y servicios de esta ruta, la Secretaría Distrital de Gobierno de Bogotá, como todas las entidades del distrito, tiene una corresponsabilidad frente a la misma, por un lado en acciones de prevención y sensibilización así como en términos de brindar información y orientación a las mujeres víctimas de violencias y coadyuvar en la activación de los servicios y la oferta institucional cuando estos hechos se ponen en conocimiento, razón por la cual se podría afirmar que todos los equipos misionales y territoriales cuentan con la capacidad de hacerlo.

Frente a lo anterior, es indispensable hacer énfasis en que al no existir una competencia y responsabilidad directa sobre la ruta, tampoco existen equipos ni personal vinculado o contratado para dicho fin específico, sin que esto excluya la corresponsabilidad asumida y la competencia misional de velar por la defensa y garantía de los derechos humanos de las mujeres, lo que nos convoca a facilitar información, orientar y acompañar a las víctimas en la atención y protección que requieren cuando acuden ante la institución o conocemos de hechos victimizantes que atenten contra su integridad y sus derechos.

También vale la pena volver a mencionar la creación de la estrategia transversal de género y diversidad del despacho de la Secretaría Distrital de Gobierno, compuesta por profesionales que son enlaces de género de las distintas áreas misionales de la institución que promueven acciones de transversalización del enfoque de género en el sector gobierno y a su vez articulan acciones para el cumplimiento de la Política Pública de Mujer y Equidad de Género con las alcaldías locales, desde donde también se apoya la promoción y divulgación de los servicios de la ruta única de manera complementaria a las demás funciones que ejercen respecto a las competencias propias de la Secretaría Distrital de Gobierno.

10. Informe qué acciones o medidas se han implementado para dar cumplimiento a lo contemplado en la ley 1257 de 2008 en lo que corresponda a su despacho.

Como parte del objetivo de garantizar para todas las mujeres una vida libre de violencia, tanto en el ámbito público como en el privado, y en el marco de las competencias que tiene la Secretaría Distrital de Gobierno para la implementación de lo establecido en la Ley 1257 de 2008, se realizan las siguientes acciones:

1. Promoción de ambientes laborales libres de acoso sexual y laboral mediante la construcción de un protocolo interno para la prevención y atención de estos casos.
2. Realización de capacitaciones y sensibilizaciones dirigidas a funcionarios, funcionarias y contratistas sobre violencia basada en género, orientaciones e identidades no heteronormativas, y acoso sexual laboral.
3. Eliminación de barreras para el goce efectivo de derechos de funcionarias y contratistas lactantes mediante la creación de Salas Amigas de la Familia Lactante del Entorno Laboral, y para mujeres menstruantes con diagnóstico de endometriosis o derivados la posibilidad de realizar trabajo en casa y que se garanticen condiciones equitativas de trabajo.
4. Ejecución de las líneas de inversión para la prevención del feminicidio y violencias contra las mujeres en los proyectos de inversión de las Alcaldías Locales.
5. Creación de la Mesa Interinstitucional para la Prevención y Atención de Violencias contra las Mujeres en Política con el propósito articular medidas preventivas y ofrecer atención a los casos mediante los canales dispuestos por las entidades competentes. Esta instancia se encuentra en proceso de reglamentación.
6. Incorporación de la Agenda de las mujeres el plan de acción del Comité Distrital y los planes Locales de Derechos Humanos que incluyen acciones para la eliminación de las violencias contra las mujeres.
7. Ejecución y seguimiento al plan de acción de la Mesa Distrital SOFIA (Sistema Orgánico Funcional Integral y Articulador para la protección a mujeres víctimas de violencias) y las Mesas Locales en los que se incluyen acciones como:

- a. Difusión y comunicación que favorezcan el reconocimiento y garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.
- b. Promoción de acciones de prevención de violencias contra las mujeres desde la "Estrategia de prevención y atención de las violencias contra las mujeres en entornos futbolísticos".
- c. Acciones de prevención, atención y seguimiento de violencias contra las mujeres, dirigidas a: Lideresas y defensoras de derechos humanos, Mujeres con orientación sexual e identidad de género diversa, Mujeres víctimas de trata de personas, Mujeres en proceso de reincorporación.
- d. Reporte de las acciones realizadas para la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, en el marco de los presupuestos participativos de las Alcaldías Locales y su avance de implementación en la vigencia.
- e. Reporte de los proyectos de inversión de los planes de desarrollo local relacionados con el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias y su avance de implementación en la vigencia.




Atentamente,





MARÍA XIMENA MORALES TRUJILLO.

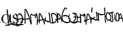

Subsecretaría para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos.

mariax.morales@gobiernobogota.gov.co

Anexo: N/A

Elaboró: María del Mar Acevedo Estrada. - Contratista DDHH. 
Kelly Patricia De Los Reyes Fortich – Contratista DCDS. 
Daissy Carolina Carreño Romerp – Contratista DGTH. 

Revisó: Lina Vanessa Lozada León. – Asesor SDG.
Karol Jhoana Ayala Forero. – Contratista DDHH. 
Karen Paola Hernández L. – Contratista SGGD. 
Luisa Fernanda Achagua Mulford – Contratista SGGD. 

Aprobó: Luz Amanda Gúzman Mojica. – Directora Derechos Humanos y Garantía. 
Carlos Humberto González. – Director Convivencia y Diálogo Social. 
Eduardo Andrés Garzón Torres. - Subsecretaría de Gestión Local.
Carine Pening Gaviria. - Subsecretaría de Gestión Institucional.
María Ximena Morales Trujillo - Subsecretaría para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos

MEMORANDO**400****Bogotá D.C.****PARA: JUAN SEBASTIÁN BELLO GONZALEZ**
Director de Relaciones Políticas**DE: CARINE PENING GAVIRIA**
Subsecretaria de Gestión Institucional**ASUNTO:** Respuesta al Cuestionario de la Proposición 608 de 2025, de la Honorable Concejale Heidy Lorena Sánchez Barreto. Radicado 20251700173673.

Cordial saludo;

En atención a la comunicación allegada por parte de la Dirección de Relaciones Políticas solicitando respuesta al Cuestionario de la Proposición 608 del 8 de mayo de 2025, presentado la Honorable Concejale Heidy Lorena Sánchez Barreto, sobre “*Prevención y erradicación de las Violencias Basadas en Género en Bogotá*”, de manera atenta se da respuesta con base en la información enviada por la Dirección de Gestión de Talento Humano, mediante el memorando 20254100178073, en los siguientes términos:

Capítulo Secretaría de Gobierno, Secretaría de la Mujer y Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia:

Numeral 3. “Informe, qué medidas se están implementando para prevenir el acoso sexual y las violencias basadas en género en los entornos laborales del distrito.”

La Secretaría Distrital de Gobierno informa que en el marco de los distintos planes institucionales ha implementado acciones orientadas a la promoción de espacios laborales libres de sexismo; dentro de las que destaca la creación y divulgación del instructivo interno para la prevención y atención del Acoso Sexual Laboral; dicho instructivo contiene el procedimiento a seguir por el Comité de Convivencia Laboral ante eventos que sean denunciados como acoso sexual laboral. En ese mismo sentido, la Entidad está implementado la figura de referente de género, en el nivel central y en las veinte alcaldías locales, cuya función primordial es el de facilitar la implementación, divulgación y cumplimiento de la política de prevención del acoso sexual y de la violencia basada en género. Adicionalmente, la Entidad promueve el uso del lenguaje incluyente en las actividades y en los documentos, que hacen parte de su sistema de gestión.

En cumplimiento de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género –PPM y EG, la Secretaría Distrital de Gobierno, en el nivel central y en dieciocho Alcaldías Locales tiene a disposición de mujeres y de personas lactantes Salas Amigas de la Familia Lactante en el Entorno Laboral, con las que garantiza el derecho a la salud, a la maternidad protegida y a la alimentación adecuada de los niños. Las alcaldías locales de Los Mártires y Sumapaz, están en proceso de implementación de las salas amigas de la familia lactante.

Adicionalmente, para proteger y garantizar los derechos de mujeres y personas menstruantes, la Secretaría Distrital de Gobierno expidió la Resolución No. 0165 de 2025 “*Por la cual se crea y regula el permiso de trabajo en casa*”

para mujeres y personas menstruantes”; con el fin de garantizar el derecho a la salud plena y el trabajo digno, en condiciones equitativas.

Una de las principales acciones programadas para el 2025, es el del proceso de caracterización del talento humano que se llevará en la segunda mitad de mayo, con el fin de precisar las variables poblacionales existentes, incluida la correspondiente al enfoque de género. Esta información permitirá a la Entidad concretar acciones que puedan cerrar las brechas de género que estén presente, garantizando que en la Entidad se respeten los derechos humanos y constitucionales, y exista una convivencia pacífica.

Finalmente, la Secretaría Distrital de Gobierno informa que en los planes institucionales de capacitación ha realizado sensibilización a los equipos y dependencias de la Entidad sobre este tipo de violencia. Adicionalmente, ha proyectado en el plan de 2025, continuar realizando capacitaciones y jornadas de sensibilización a servidores, servidoras y contratistas sobre prevención, atención y actuación frente a la violencia basada en el género – VBG, en identidades de género y en orientaciones sexuales diversas.

Atentamente,


CARINE PENING GAVIRIA
Subsecretaria de Gestión Institucional

Elaboró y Revisó: Jeanet Barbosa Verano - Contratista SGI

